



smeedt partnerschappen

tussen gemeenten, sw bedrijven en bedrijfsleven

www.locuswerkplaats.nl

NETWERKORGANISATIE van Divosa en Cedris

Ontstaan vanuit praktijkervaringen

Landelijk loket voor landelijk/bovenregionaal bedrijfsleven

32 gemeenten

45 sw bedrijven

Landelijke dekking

In regio Zuid:

SW:

Go!, WVS Zuidhoek, Dethon, Drechtwerk, WSD groep, Weener groep,
IBN,De Risse, Westrom, MTB

Gemeenten:

Bergen op Zoom, Tilburg, s' Hertogenbosch, Sittard-Geleen, Oss,
Eindhoven, Heerlen

Kenmerkend voor Locus:

- ✓ Vanuit de vraag van de werkgever
- ✓ Liefst vanuit casuïstiek
(kennis en ervaring van uitvoerders centraal en cruciaal!)
- ✓ Verbinden naar de regio
- ✓ Kennisdelen en harmoniseren

Publiek-private partnerschappen:

- ✓ Intensief samenwerken
- ✓ Kennis en expertise (mensen en middelen) twee partijen
- ✓ Kennisdelen beide kanten



Goed voorbeeld doet goed volgen, maar hoe organiseer je dat?

Jumbo

Uitrol van groepsdetachering van 15/20 mensen naar zeven andere steden:
Breda, Tilburg, Eindhoven, Maastricht, Amstelveen, Rotterdam, Den Haag

Wat doen we in partnerschap?

Kennis toegankelijk maken en actief naar regio brengen

- ✓ Voorlichting: filmpje
- ✓ Hulp bij implementatie: uitgebreide praktijkgericht handreikingen
- ✓ Opleidingen voor groepsbegeleiders en medewerkers

Wat ontdekken we?

- ✓ Kennisbrenger
- ✓ Nog nu vanuit schaarste, als we het goed doen.....



**Samen op zoek naar lokale voorbeelden om landelijk na te volgen,
hoe doe je dat?**

Van Gansewinkel

Maatje/adviseur van landelijk HR
Schakelen en verbinden naar regio
Helpen met vraaggerichte dienstverlening....
1 contactpersoon per regio, 1 jobcoach

Samen alle regio's af:
Samen op zoek naar en maken van casuïstiek

Zuid Holland: Instroomtraject Binkie
Friesland: Groepsdetachering sorteerband

Wie nog meer?

Heineken

Sodexo

Cofely

Philips

Post NL

Sandd

DHL

Autotaalglas

AH

Sligro (food en feed logistiek Brabant/Noord Holland)

Niet uitputtend.....

Hallo Hanne,

Met interesse las ik het artikel in Binnenlands Bestuur van 18 november waarin Stichting Locus voor het voetlicht werd gebracht. Graag zou ik hierover eens met je in gesprek willen raken om met name de mogelijkheden t.a.v. een verbinding tussen ons bedrijf, SW bedrijven en gemeenten onder de loep te nemen. Ik ben namelijk bezig om de samenwerking te zoeken met SW bedrijven en gemeenten om post-, scan- en dataverwerkingsactiviteiten onder beheer en begeleiding van DocCare op de locaties van verschillende SW bedrijven uit te voeren. Ik heb een eerste samenwerkingsovereenkomst in dit kader afgesloten met Lander in de regio Rivierland maar zou dit ook nog verder willen uitbreiden. Mijns inziens zou Locus ons hierin kunnen helpen. Zouden we hier een keer over door kunnen praten? Ik hoor het graag van je.

Met vriendelijke groet,
Johan Scherpenborg
Algemeen Manager

Goedemorgen,

In de Gelderlander van 4 oktober 2011 las ik een artikel over uw organisatie, Locus. Ik ben hierbij dan ook zo vrij om u een email te sturen. Ik ben zelf namelijk als HR Adviseur werkzaam bij Sandd B.V. Sandd is het op één na grootste postbedrijf van Nederland en wij richten ons op de bezorging van geadresseerd drukwerk. Op dit moment hebben wij ongeveer 1400 medewerkers die bij ons in dienst zijn en ongeveer 15 000 bezorgers die voor ons werkzaam zijn op basis van een overeenkomst van opdracht. Wij bezorgen de post door heel Nederland en hebben dan ook vestigingen door heel Nederland.

Het artikel in de Gelderlander was voor mij zeer herkenbaar. Dit omdat wij als organisatie graag willen kijken naar de mogelijkheden om te werken met mensen met een arbeidsbeperking, maar dat het in dit geval lastig is doordat wij door heel Nederland zitten, waardoor wij met veel verschillende gemeenten te maken hebben. .

Wij zouden dan ook willen bekijken of het mogelijk is om een inventariserend gesprek met elkaar te plannen. Ik hoor graag van u of deze mogelijkheid aanwezig is. U vindt mijn contactgegevens onderaan deze email. Ik hoor graag van u, alvast hartelijk bedankt.

Met vriendelijke groet, Corlien Derksen HR Adviseur

Wat vragen de landelijke bedrijven?

- ✓ Landelijk adviseur/maatje voor landelijk hr manager
- ✓ Verbinden naar de regio
- ✓ Hulp bij inrichten vraaggerichte werkgeversdienstverlening (1 contactpersoon in de regio, organiseren van bedrijfsadviezen, meeschrijven aan interne richtlijnen n.a.v. ervaringen enz)
- ✓ Mede monitoren regio activiteiten
- ✓ Verspreiden van kennis van A naar B

Wat nodig van jullie?

Aansluiten

Geven en nemen

In de keuken laten kijken

Wat goed is voor Tilburg is goed voor Breda

Realiseren dat het niet alleen om je eigen werkgeversservicepunt gaat.
Voor de landelijke/bovenregionale werkgever is de wereld is groter
dan de eigen gemeente, zelfs groter dan de eigen regio!

EINDE